

UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
PEMINATAN MANAJEMEN RUMAH SAKIT
Skripsi, September 2009

Nunu Nugraha
2002-31-233

**Hubungan motivasi kerja dan kinerja perawat di instalasi ruang rawat inap
RSUD Serang**

6 Bab, 68 Halaman, 14 Tabel, 6 Gambar, 2 Lampiran.

ABSTRAK

Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja akan mendorong individu untuk meningkatkan kinerja sehingga apa yang ditetapkan oleh suatu organisasi dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan oleh suatu organisasi. Tujuan penelitian adalah mendapatkan gambaran hubungan antara motivasi kerja dan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum Serang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan studi *crosssectional* dan jumlah sampel sebanyak 78 secara *random sampling*. Dimensi motivasi kerja meliputi tanggung jawab, pekerjaan itu sendiri, capaian, kemajuan dan pengakuan. Dimensi kinerja perawat meliputi kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa dan kepemimpinan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan angket/kuesioner dan dianalisa menggunakan analisis univariat, bivariat dan regresi. Sebagian besar perawat berjenis kelamin perempuan, berusia antara 24 – 50, pendidikan DIII. Hasil uji statistik didapat nilai korelasi sebesar 0,718 ($p < 0,05$) dan ini menunjukkan hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dan kinerja perawat di Instalasi Ruang Rawat Inap RSUD Serang. Karenanya perlu dilakukan evaluasi terhadap motivasi dan kinerja perawat serta usaha-usaha perencanaan dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di RSUD Serang.

Daftar Pustaka : 8 (1989 – 2004)